

Coaches.at - Newsletter 1. Quartal 2011

Praxistipps für die ersten 100 Tage in der neuen Führungsposition

Sie können sich fragen, warum die ersten 100 Tage so wichtig sind? Nun, angeblich scheitern 2 von 5 Manager/innen innerhalb der ersten 2 Jahre. Und die Basis für diesen Erfolg oder Nicht-Erfolg wird gleich zu Beginn gelegt.

Den **Erfolgreichen gelingt** es, die **wesentlichen Erfolgskriterien**, auf die es gerade in dieser Position ankommt, aus dem Riesenangebot an neuen Informationen, Erwartungen und Vorstellungen **herauszufiltern** und sich darauf zu **konzentrieren**. Hier eine Möglichkeit, wie der Filterprozess funktionieren kann.

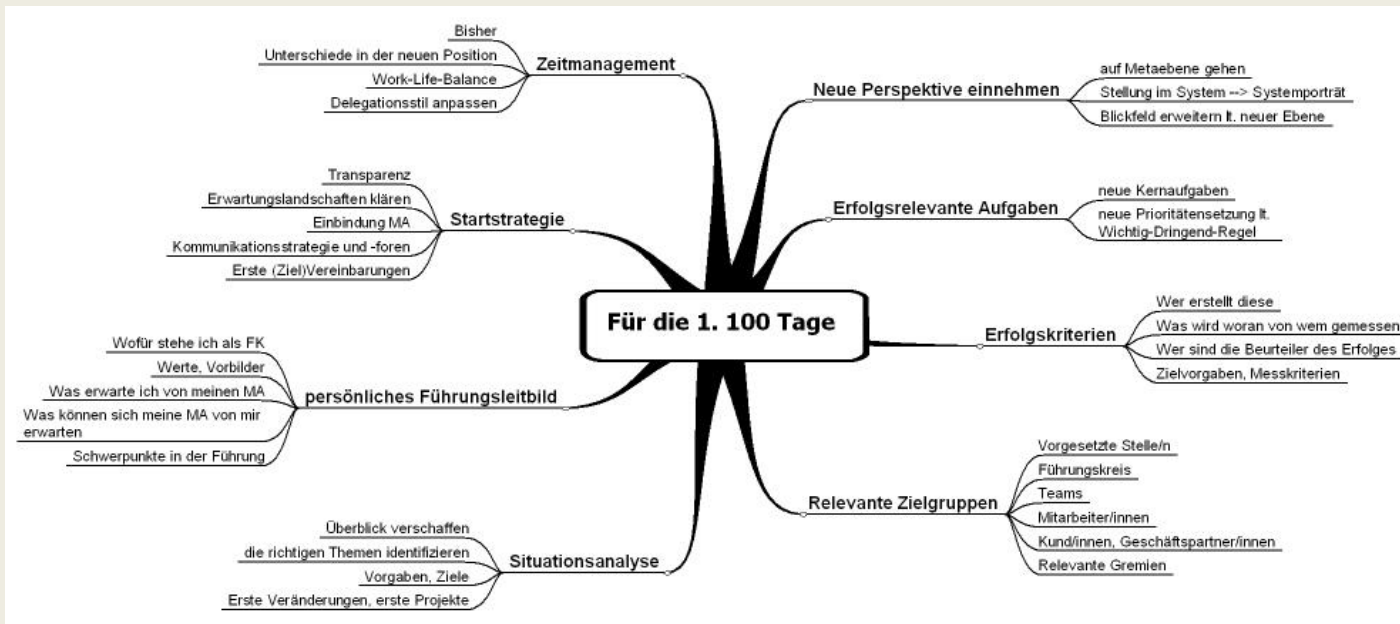
Autorin der Praxistipps: Mag. Elisabeth Stöllinger



PRAXISTIPPS: Die ersten 100 Tage einer Führungskraft

Daraus entsteht die individuell passende Vorgehensweise:

Die abgebildete Mind-Map gibt einen Überblick über Faktoren, die den Erfolg in einer neuen Führungsposition in einem neuen Umfeld beeinflussen. Je nach Situation und Positionsebene können Sie die Punkte/Fragen beantworten und das passende Konzept für die ersten 100 Tage als neue Führungskraft zusammenstellen.



TOP FIVE-Auswahl an Fragestellungen:

1. Wie kann ich mir so schnell wie möglich einen Überblick verschaffen?
2. Welche Erwartungen werden von wem an mich und an die Position gestellt? Wie kann ich diese herausfinden und explizit machen? Wie schaffe ich hier Klarheit?
3. Wie trete ich an mein Team heran, wie binde ich meine Mitarbeiter/innen ein, welche Kommunikationsforen vereinbaren wir uns?
4. Wie komme ich so schnell wie möglich zu einem tragfähigen Beziehungsnetz?
5. Wo sind erfolgsrelevante schnell sichtbare Ergebnisse möglich?

Die Gegenprobe zu den Erfolgskriterien mit der paradoxen Fragestellung: Was muss man tun, um ganz schnell wieder aus der Position zu fliegen?

Conclusio: Welche Handlungsprioritäten setze ich aufgrund all meiner Überlegungen? → Klarer Stufenplan.

Mag. Elisabeth Stöllinger

